

概要：

- プリンシパルの優れたファンド実績と顧客サービスが表彰される
- プリンシパルがMPFスキームシリーズ500 (S500)とMPFスキームシリーズ600 (S600)を統合し、新たにファンドを追加
- プリンシパルの顧客サービスにおける誇りー2013年顧客満足度調査結果
- 福祉社会の実現に向けたプリンシパルの社会的企業責任の遂行
- プリンシパルMPFスキームシリーズ800の輝かしい実績
- 責任ある雇用者であれ。ーMPFの拠出金支払いの期日厳守を

プリンシパルの優れたファンド実績と顧客サービスが表彰される

Awards
2014™

プリンシパルは“ベンチマークファンド2013年表彰”及び“アジアアセットマネジメント・MPFレーティング部門2014年MPF表彰”、ならびに“モーニングスター香港ファンド2014年表彰”を受賞しました。プリンシパルが、お客様の多様な投資ニーズを満たし、MPFの資産を守るために、優れたファンドを運営し、高品質な顧客サービスを提供するというコミットメントを、今回の受賞は証明しています。

ベンチマーク ファンド 2013 年表彰

プリンシパルのMPFファンドの中から、5本が**MPF部門**で表彰されました。これはプリンシパルの優れたファンド実績を示しています。また、プリンシパル トラスト カンパニー (アジア) リミテッド(プリンシパルトラスト)は“**Capability Awards Category**”(運営能力表彰部門)で**MPF顧客サポート表彰**を受賞しました。

MPF 部門	表彰内容	受賞ファンド
アジア(除く日本) 株式	優秀賞	プリンシパルMPFスキームシリーズ800ープリンシパルアジア株式ファンドD
中国株式	優秀賞	プリンシパルMPFスキームシリーズ800ープリンシパル中国株式ファンドD
香港株式	優秀賞	プリンシパルMPFスキームシリーズ800ープリンシパル香港株式ファンドD
ライフスタイル>40-60%株式 (積極運用型)	最優秀賞	プリンシパルMPFスキームシリーズ800ープリンシパル長期貯蓄ファンドD
ライフスタイル>60-80%株式	優秀賞	プリンシパルMPFスキームシリーズ800ープリンシパルグローバル成長ファンドD

運営能力表彰	表彰内容	受賞者
MPF顧客サポート表彰	優秀賞	プリンシパルトラストカンパニー (アジア)

アジアアセットマネジメント・MPFレーティング部門で2014年MPF表彰受賞

プリンシパルMPFスキームシリーズ800及びシリーズ600は2014年MPF表彰のアジアアセットマネジメント・MPFレーティング部門において“MPFレーティング2014年金賞”を受賞しました。

スキーム名	ランキング
プリンシパルMPFスキームシリーズ800	 
プリンシパルMPFスキームシリーズ600	

モーニングスター香港ファンド2014年表彰

プリンシパルMPFスキームシリーズ800 (S800)はモーニングスター香港ファンド2014年表彰の“最優秀MPFスキーム部門”において、最終選考に残った1社となりました。これはS800が提供する優れた実績及び高水準のMPFサービスが、高く評価されていることを意味しています。

投資格付会社による評価を得たことにより、プロフェッショナルとして高いサービスを提供すべく、さらなる努力をしていく所存です。



アート バッチ氏 — プリンシパル インターナショナル・香港グループのトップ、及びチームがBENCHMARK ファンド2013年表彰の夕食祝賀会において受賞しました。

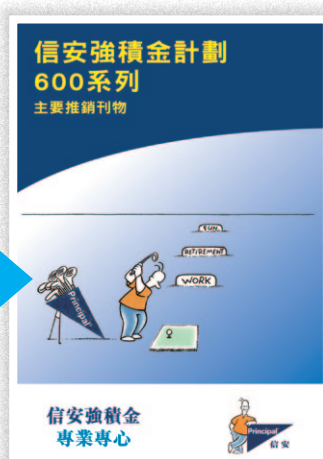
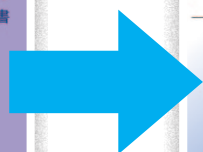


モーニングスターはプリンシパルに対しその優れたMPFサービスを称え、表彰状を授与しました。



アート バッチ氏は2014年MPF表彰のアジアアセットマネジメント・MPFランキング部門において“MPFランキング2014年金賞”を受賞しました。

プリンシパルがMPFスキームシリーズ500 (S500)とMPFスキームシリーズ600 (S600)を統合し、新たにファンドを追加



2014年3月27日より、S500をS600の中に組み入れ、商品を統合いたしました。さらに、統合されたS600に対して、2本のファンドを新しく追加しました。1本目はプリンシパル積極運用戦略ファンド、2本目はプリンシパル安定成長ファンドです。これにより、S600で運用するプリンシパル会員様の選択肢が広がります。

今回の統合は、最良の顧客サービスを追求した結果の産物であり、より多くの選択肢、管理費の低減、簡素化された手続きをMPF会員の皆様に提供いたします。S500の会員の皆様にとっては、この統合により管理費が低減されます。管理費の低減は、時間軸の効果により、ファンド実績に貢献します。また会員の皆様は幅広いファンドの選択肢が得られることになります。

プリンシパルの顧客サービスにおける誇りー2013年顧客満足度調査結果



顧客第一主義はプリンシパルにとって最優先の責務です。我々はまず2013年第4四半期に我々のサービスに対するフィードバックを得るために顧客満足度調査を実施しました。我々は非常に勇気づけられる結果を得ることができ喜んでおります。

被雇用者

当社のホットラインサービスを活用した被雇用者のうち98%が“満足”と回答しました。また、プリンシパルの提供する投資商品に対しては95%のお客様が“概ね満足”と回答しています。

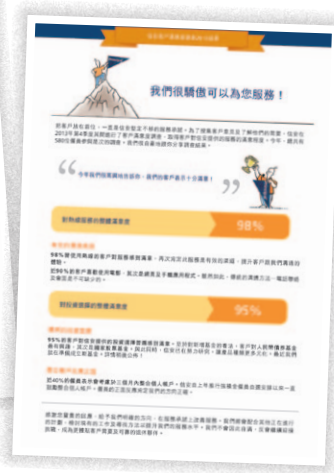
雇用者

当社の渉外マネージャーと接した雇用者のうち93%が“概ね満足”と回答しました。プリンシパルの提供する投資商品に対しては100%が“概ね満足”と回答しています。

この調査結果は顧客のプリンシパルに対する評価を純粋に反映したものと理解しています。ベンチマークファンド2013年表彰のMPF顧客サポート表彰部門において“優秀賞”を受賞したことはまさに顧客に対する最高品質のサービスを提供していることが認知されていることの証であり、かつ、このことは顧客にもよく認識されていることを意味します。顧客からのフィードバックは当社が進むべき道の道標です。我々はこのフィードバックを企業戦略に反映し、常に変化する顧客のニーズに対応してまいります。



雇用者調査結果



被雇用者調査結果

福祉社会の実現に向けたプリンシパルの社会的企業責任の遂行



退職後生活設計の信用あるパートナー企業として社会的責任を負う企業となることは、我々の企業価値の根幹を成しています。

プリンシパルトラストは5年間継続して行なってきた社会福祉に対するコミットメントが認められ、また、生活困窮者への支援が評価されたことにより、香港社会福祉カウンセラーより“5年プラス福祉企業ロゴマーク”を付与されました。

旧正月に実施されたボランティア活動は我々の社会福祉に対するコミットメントの現れです。プリンシパルファイナンシャルグループ(PFG)を代表し、アート バッチ氏が2万米ドルを香港家庭社会福祉会(HKFWS)に贈与する式典を執り行いました。この資金は様々なボランティア活動プログラムに活用されます。

福祉活動における重要な活動のひとつに、老人との触れ合い集会があります。プリンシパルのボランティアグループは午年を記念し葵涌地区において生活困窮老人を招待し昼食行事を執り行いました。ボランティアらは生活必需品の配布、ならびに中国の伝統である揮春を装飾し、また、老人らとともに絵画を作成することで共に年始行事を楽しみました。

我々はプリンシパルのボランティア活動を企業文化として引き続き推進し、より多くの困窮者を支援し協調社会の実現に寄与してまいります。



プリンシパルトラストのボランティアは、ボランティア活動に非常に熱心です。



プリンシパルMPFスキームシリーズ800における輝かしい実績



ベンチマークファンド2013年表彰の受賞者として、プリンシパルはS800の優れた実績を訴えた広告を提供することに喜びを覚えます。

広告フライヤーの中でプリンシパルのアイドル、エディーがトロフィーの上を生き生きと歩く様にはS800が達成してきた実績が鮮明に表象されています。我々はこの広告フライヤーを通じて、会員の皆様に対し優れたファンド実績を訴えるのみならず、プリンシパルと会員の皆様との間により強固な信頼関係を築いていく所存です。

“ベンチマークファンド2013年表彰”の受賞にあたっては上位100商品の中から純粋に定量的基準を持って、さらに長期的リスク要因を加味し選考されています。選考基準には2013年9月30日時点の独立機関により管理されたデータが使われています。



責任ある雇用者であれ。－MPFの拠出金支払いの期日厳守を



MPF制度において、雇用者は被雇用者のために正しい金額のMPF拠出金を期日厳守で拠出することが求められています。以下、良識ある雇用者のためのチェックポイントです。

期日厳守で拠出金を支払う

雇用者は受託者に対し、被雇用者の為の強制拠出金を毎月10日（拠出実行日¹）以前に拠出しなければならない。

✓	郵送による支払い： 受託者が実行日以前に拠出金を受領できるよう、十分に余裕を持って発送してください。
✓	自動支払いまたは小切手による支払い： 送金が行われるための十分な資金が銀行口座にあることをご確認ください。

必要書類の準備

雇用者は受託者への拠出を実行する際に送金書類を提出することが求められています。送金書類には各被雇用者の正確な所得額と拠出額を記載します。

この拠出実行に違反した雇用者は違反した対象金額の5%が追徴金として課せられます。さらに雇用者は5,000香港ドルあるいは支払い期限到来済みの金額の10%のどちらか高い金額が罰則として課せられます。

強制年金基金スキーム管理局は不適格雇用者に対し民事訴訟により未払い残高の回収を求めて、提訴することがあります。被雇用者をMPF基金に参加させること、あるいはMPF基金拠出を実行することを拒んだ雇用者は、最高で35万香港ドルの罰金と3年間の投獄が科せられます。

出典；強制年金基金スキーム管理局
ホットライン；2918 0102

1 拠出実行日が土曜日、公休日、強風注意報日、または黒色暴風雨警報日の場合、拠出実行日は本来の実行日の翌営業日となります。

プリンシパルクラブ会報に関するご意見、ご質問などがございましたら、当社カスタマーサービスホットライン (852) 2827 1233 までお電話いただくか、hkinfo@exchange.principal.com までEメールでお寄せください。また、プリンシパルについての詳しい情報は、www.principal.com.hk からご覧いただけます。

この広告商品は、証券先物取引委員会の評価を受けていません。

Copyright © 2014 Principal Trust Company (Asia) Limited.

発行人：プリンシパル・トラスト・カンパニー（アジア）リミテッド、およびプリンシパル・アセット・マネジメン
ト・カンパニー（アジア）リミテッド