

概要：

- 成果を上げ続ける、信頼できるパートナー！
- プリンシパル、「Caring Company Recognition 2009/2010」 栄誉の受賞
- プリンシパルが「Earth Hour 2010」を引き続き支持
- 無料の「E-チャンネル・サービス」に登録しよう！
- プリンシパル主催の映画鑑賞会『十月圍城』
- 2009年度MPF加入者給付金年次明細表
- MPFプランとORSOプランの違い

1. プリンシパル・ジャパニーズ・エクイティ・ファンド – クラスA累積投資型のファンドで、主に日本国内に置いて登録されている会社のエクイティ証券、すなわちその中核事業への投資を行います。このファンドは、単一国を投資対象とするものです。分散投資ファンドと比較した場合、集中リスクは比較的高くなり、従って、分散投資型よりも不安定度が増す恐れがあります。
2. このファンドへの投資には、高いリスクが伴う可能性があります。従って、どなたにでも適しているファンドではありません。投資リターンは保証されていませんので、投資あるいは累計利益に重大な損失が生じることがあります。
3. ご自分のリスク許容レベルおよび財政事情を考慮した上で、投資の選択を行う必要があります。選んだファンドの中で、ご自分に適していないと思われるファンド（ご自分の投資目標と一致しているか否かを含む）がある場合は、財務および/または専門家のアドバイスを仰ぎ、ご自分の状況を考慮した、最も適したファンドを選択する必要があります。
4. この広告商品を信頼して、それだけで投資を決めることはお勧めしません。詳細（投資政策、リスク要因、手数料、ファンド情報を含む）は、MPFファンドのメインパンフレットおよび投資信託の目論見書をお読みください。



成果を上げ続ける、信頼できるパートナー！

プリンシパルは、「AsianInvestor Achievement Awards (アジアインベスター・アチーブメント・アワード) 2008」、「Lipper Fund Awards Hong Kong (リップパー・ファンド・アワード香港) 2009」および「Lipper Fund Awards Hong Kong (リップパー・ファンド・アワード香港) 2010」において、新たにすばらしい成果を上げました。



MPF
「AsianInvestor Achievement Awards (アジアインベスター・アチーブメント・アワード) 2008」
MPFマスター・トラスト・オブ・ザ・イヤー



MPF
最優秀MPFファンド5年以上 – 株式型アジアパシフィック (除日本) 部門



最優秀MPFファンド3年以上 – 株式型アジアパシフィック (除日本) 部門



最優秀MPFファンド3年&5年 – 株式型北米株部門



投資信託
最優秀ファンド5年以上 – 株式型日本株部門
プリンシパル・グローバル・インベスター・ファンド-プリンシパル・ジャパニーズ・エクイティ・ファンド-クラスA累積投資型

アジアインベスター・アチーブメント・アワード2008においては2007年12月31日現在の運用実績、リップパー・ファンド・アワード香港2009およびリップパー・ファンド・アワード香港2010においては、それぞれ2008年12月31日および2009年12月31日現在の運用実績に基づいて評価したものです。ファンド・アワードの評価方法についての詳細は、リップパー (www.lipperweb.com/research/fund_awards.asp) およびアジアインベスター (www.asianinvestor.net) のウェブサイトをご覧ください。
投資にはリスクが伴います。また、過去の実績は将来の投資成果を示唆するものではなく、ファンドの価額は増減することがあります。詳細（投資政策、リスク要因、手数料、ファンド情報を含む）は、MPFファンドのメインパンフレットおよび投資信託の目論見書をお読みください。この広告商品は、証券先物取引委員会の評価を受けていません。

プリンシパルが、「Caring Company Recognition (ケアリング・カンパニー・リコグニション) 2009/2010」 栄誉の受賞



プリンシパルでは、企業の社会的責任を果たすことを約束し、常に社会福祉活動に熱心に取り組んでいます。昨年1年間、企業市民として社会と関わり、社会へ貢献してきたことへの証として、当社は、香港カウンスル・オブ・ソーシャル・サービスから「Caring Company (ケアリング・カンパニー) ロゴ2009/10」を授与されました。

「ケアリング・カンパニー・リコグニション・スキーム」は、優良企業市民であることを示し、社会福祉や従業員、そして環境への配慮に、継続的かつ持続可能な方法で取り組んでいる民間企業を評価するプログラムです。

プリンシパルでは、今回の評価を誇りとし、継続して社会サービスに専心してまいります。当社のお客様、メンバー、さらには広く社会への当社の献身を表明すべく、当社の会社カタログ、将来の販売資料に、このケアリング・カンパニー・ロゴを掲載いたします。

商界展關懷

caringcompany^{2009/10}

Awarded by The Hong Kong Council of Social Service
香港社會服務聯會頒發



プリンシパルが「Earth Hour (アース・アワー) 2010」を引き続き支持



責任ある企業市民として、去年に引き続きプリンシパルは、WWFが始めたキャンペーン「Earth Hour 2010」に参加し、世界中の5,000以上の企業と78,000人以上の個人とともに、地球温暖化防止のために行動を起こす必要があるという、力強いメッセージを表明しました。3月27日の午後8時30分から、Admiralty Centreにあるプリンシパルの屋上看板が1時間にわたり消灯され、この意義ある世界規模のキャンペーンを支持しました。



無料の「E-チャンネル・サービス」に登録しよう！



年金口座の管理を、煩雑な手続きなしでしたいと思いませんか？ プリンシパルでは、そんなあなたのご要望を理解しています！ 2010年10月から、MPFメンバーおよびORSOメンバーを除き、すべての自営業者メンバー、プリザード・アカウント・メンバーおよび特別任意積立メンバーへのE-チャンネル・サービスを、拡大することとなりました。上記プランのメンバーの方は3カ月に1回、登録した携帯電話番号へのSMSで、口座残高の通知を**無料**で受け取ることができます。さらに、投資に関するアドバイス、当社製品やサービスに関する最新情報、およびメンバー特別優待についての情報をEメールで受け取ることができます。

当社E-チャンネル・サービスへの登録手続きは、とても簡単です。カスタマーサービスホットライン(852) 2827 1233へお電話いただくか、当社ウェブサイトwww.principal.com.hkから入手できる登録フォームに必要な事項を記載して返送していただくだけで結構です。登録は2010年7月1日から始まります。諸条件など、さらなる情報については、それ以降に当社ウェブサイトから入手できます。

プリンシパルの映画上映会『十月圍城』



プリンシパルは、当社のお客様やビジネスパートナーに特別優待イベントを楽しんでいただけるよう、常に尽力しています。当社は2009年12月19日、AMC Pacific Placeに於いて、『十月圍城（英題：Bodyguards and Assassins）』の上映会を主催し、スマート・ウェルス・クラブのメンバー、お客様、ビジネスパートナーなど200名を超えるお客様をご招待し、このイベントに参加していただきました。

この映画には、ドニー・イェン、レオン・ライ、ニコラス・ツェーらが出演し、1906年の香港で、孫中山（孫文：1866-1925）を暗殺から守るボディガードたちの話です。製作者らは、1906年当時の香港・セントラルのセットを上海に製作するのに、400万人民元を費やしました。エキゾチックな植民地スタイルのビルやゴシック様式の建物のレプリカは素晴らしく、観客を熱狂させました。

イベントは大成功に終わり、すべての人にとって有意義な日となりました。





幸福で快適な年金生活を送るには、前もって計画を立てることが大事です。定期的にMPF口座や資産配分を見直すことは、将来の投資目標を見定める上で役立つことでしょう。プリンシパルMPFプラン・シリーズの2009年度加入者給付金年次明細書が、すでにお手元へ発送されています。今年明細書のレイアウトが変更となり、ファンドごとの口座残高や、1年間で移管が行われた場合はその明細など、さらに多くの情報が盛り込まれました。そのため参考用として、明細書と一緒に、MPF加入者給付金明細書の読み方ガイドを送付いたしました。

MPFプランとORSOプランの違い



法令に準じて、雇用者がMPFプランとORSOプランの両方を提供している場合、被雇用者に対し、雇用開始から10日以内に、どちらのプランに加入するかを選択権を与える必要があります。また選択に際し、雇用者は、当該被雇用者に両方のプランの詳細を提供する必要があります。被雇用者は、雇用開始から30日以内に、自分の選択を書面にて雇用者に通知する必要があります。通知しなかった場合、当該被雇用者はMPFプランを選択したとみなされます。

MPFプランとORSOプランの主要な相違点は以下の通りです。

1. 抛出の取り決め

ORSOプランでは、雇用者のみが抛出を行うか、雇用者と被雇用者の両方が行うかを、雇用者が決定します。MPFプランでは、雇用者には抛出する義務がある一方、被雇用者の抛出義務があるかどうかは、所得レベルに応じて決まります。被雇用者の所得が月額\$5,000を下回る場合、当該被雇用者が抛出を行う必要はありません。

2. 投資ポートフォリオ

ORSOプランでは、プランと投資ポートフォリオの両方を雇用者が選択します。MPFプランでは、どのMPFプランにするかは雇用者が選択しますが、当該MPFプランでの投資ポートフォリオは、被雇用者が選択します。

3. 発生給付額

ORSOプランでは、被雇用者が受給資格を得ることとなる雇用者抛出分発生給付額の率は、通常、「帰属ベース」で実施されます。つまり、被雇用者が雇用を解除したときの勤続年数を元に計算されます。MPFプランでは、すべての強制抛出金は、即時に満額、当該被雇用者に帰属します。MPF加入者は、65歳に達したとき、あるいは法で定められているその他特別な状況でのみ、発生給付額を受給することができます。

プリンシパルクラブ会報に関するご意見、ご質問などがございましたら、当社カスタマーサービスホットライン(852) 2827 1233までお電話いただくか、hkinfo@exchange.principal.comまでEメールでお寄せください。また、プリンシパルについての詳しい情報は、www.principal.com.hkからご覧いただけます。

この広告商品は、証券先物取引委員会の評価を受けていません。

Copyright © 2010 Principal Insurance Company (Hong Kong) Limited.

発行人：プリンシパル・インシュランス・カンパニー（ホンコン）リミテッド、およびプリンシパル・アセット・マネジメント・カンパニー（アジア）リミテッド